

"РАССМОТРЕНО"

на заседании педагогического

совета МУП "ИПТ"

протокол № 1

от " 10 " 03 20 20 г.

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор МУП "ИПТ"

В.В.Федоров

от " 10 " 03 20 20 г.



Положение

о стипендии

г. Иваново
2020

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

1.2 Настоящее положение вводится с целью привлечения на курсы по подготовке водителей обучающихся и материальной заинтересованности их в результатах учебы на всех этапах подготовки.

1.3 В соответствии с учебным планом курс профессиональной подготовки водителя троллейбуса состоит из следующих этапов:

- а) теоретическое обучение;
- б) обучение вождению на учебном троллейбусе;
- в) стажировка на пассажирском подвижном составе;

1.4. На весь период обучения на обучающихся распространяется трудовое законодательство в соответствии со статьей 205 Трудового Кодекса Российской Федерации, включая законодательство об охране труда, правила внутреннего трудового распорядка.

2. Оплата ученичества

2.1. Обучающимся в период ученичества выплачивается стипендия в размере указанном в приказе о зачислении в группу на обучение.

2.2. Стипендия в полном размере выплачивается при следующих условиях:

- а) 100% посещение учебных занятий (при пропуске занятий стипендия выплачивается пропорционально посещаемости);
- б) успешной прохождении промежуточной и итоговой аттестации;

2.3. Выплата стипендии приостанавливается при неудовлетворительной итоговой или промежуточной аттестации обучающегося до полной ликвидации учащимся академической задолженности;

2.4. Стипендия обучающимся выплачивается до момента стажировки на пассажирском подвижном составе;

3. Заключительные положения

4.

3.1. Данное положение вступает в силу с момента его подписания.

3.2. Согласно ст. 207 Трудового Кодекса Российской Федерации в случае, если обучающийся по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по договору, в том числе не приступает к работе, он по требованию работодателя возвращает ему полученную за время ученичества стипендию, а так же возмещает другие понесенные работодателем расходы в связи с ученичеством.

Согласовано:

Начальник юридического отдела