

1. Общие положения

1.1. Образовательное подразделение (далее - ОП) муниципального унитарного предприятия «Ивановский пассажирский транспорт» является структурным подразделением муниципального унитарного предприятия «Ивановский пассажирский транспорт». Создан приказом директора муниципального унитарного предприятия «Ивановский пассажирский транспорт».

1.2. Полное наименование Предприятия – Муниципальное унитарное предприятие «Ивановский пассажирский транспорт», сокращенное – МУП «ИПТ».

1.3. Место нахождения: Российская Федерация, город Иваново, улица Лежневская, 181

2. Правовое положение образовательного подразделения

2.1. Правовое положение образовательного подразделения определяется Федеральным законом «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», законом Российской Федерации «Об образовании», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, типовым положением «Об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) специалистов», Уставом МУП «ИПТ», положением об образовательном подразделении.

2.2. ОП является структурным подразделением МУП «ИПТ»

2.3. ОП не вправе открывать банковские счета;

2.4. ОП не вправе создавать филиалы и представительства;

2.5. ОП не является юридическим лицом, не имеет самостоятельного баланса, печати, штампа;

2.6. ОП не наделяется правом собственности на закрепленное за ним имущество.

2.7. ОП не могут принадлежать на праве собственности имущество или иные объекты, переданные ему физическими и (или) юридическими лицами в форме дара, пожертвования или по завещанию, продукты интеллектуального и творческого труда, являющиеся результатом деятельности МУП «ИПТ».

2.8. ОП не может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде.

3. Цель, задачи, предмет деятельности образовательного подразделения

3.1. Основной целью деятельности ОП является обеспечение МУП «ИПТ» квалифицированными кадрами, повышение профессиональных знаний работников, совершенствование их деловых качеств, подготовки новых трудовых функций.

3.2. Получение прибыли не является целью деятельности ОП.

3.2. Задачей ОП является: удовлетворение потребностей работников МУП «ИПТ» в получении знаний и передового опыта в области эксплуатации городского электрического транспорта.

3.3. Для реализации цели создания и деятельности, а так же выполнения поставленных задач, ОП осуществляет профессиональную подготовку, обучение вторым специальностям незанятого населения и безработных специалистов по специальности: водитель троллейбуса.

3.4. Источниками финансовых средств образовательного подразделения являются доходы МУП «ИПТ».

3.5. Взаимоотношения между администрацией МУП «ИПТ» и обучающимся регулируются ученическим договором.

4. Виды учебных программ дополнительного профессионального образования реализуемые образовательным подразделением

4.1. ОП реализует следующие виды учебных программ: подготовка водителей троллейбуса;

5. Основные характеристики организации образовательного процесса в образовательном подразделении

5.1. Образовательный процесс в ОП осуществляется в соответствии с Учебным планом и программой профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории "Тв" на основании Примерной программы профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории "Тв" (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 26 декабря 2013 г. N 1408), в течении всего календарного года по мере комплектования учебных групп. Начало образовательного процесса регламентируется приказом директора предприятия;

5.2. Обучение ведется на русском языке

5.3.1. Учебная группа водителей троллейбуса комплектуется численностью до 24 человек из числа лиц, не имеющих не погашенных и не снятых судимостей, не включенных в перечень лиц в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, не имеющих медицинских противопоказаний к управлению троллейбусом, и которым, к началу стажировки на пассажирском подвижном составе исполняется не менее 21 года. Пол принимаемых на обучение не регламентируется.

6. Управление образовательным подразделением

6.1. Управление ОП осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом МУП «ИПТ», настоящим положением.

Функции высшего органа управления выполняет директор предприятия, к исключительной компетенции которого относятся:

внесение изменений и дополнений в настоящее Положение или утверждение Положения в новой редакции;

определение приоритетных направлений деятельности ОП, формирование и использование его имущества;

образование исполнительных органов ОП, включая определение условий трудового договора (контракта) и досрочное прекращение их полномочий; реорганизация и ликвидация ОП;

принятие и увольнение работников ОП, принятие к ним мер поощрения и дисциплинарного взыскания;

обеспечение планов деятельности ОП, необходимых для решения его задач;

утверждение штатного расписания и должностные оклады работников ОП;

издание приказов, распоряжений, утверждение инструкций и иных документов обязательных для исполнения работниками ОП.

Права и обязанности директора предприятия определяются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом предприятия, коллективным договором, трудовым договором (контрактом) и настоящим положением.

7. Порядок комплектации работников образовательного подразделения их права, обязанности и условия оплаты труда.

7.1. Теоретическое и практическое обучение по специальным предметам, на основании учебного плана и программы профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории "Тб" утверждаемой директором МУП «ИПТ», разработанной на основании Примерной программы профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории "Тб" (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 26 декабря 2013 г. N 1408), осуществляют штатные специалисты МУП «ИПТ» и специалисты других организаций имеющих соответствующее образование. Специалисты других организаций и учреждений, преподавательскую деятельность осуществляют на основании гражданско-правового договора, на условии совместительства или почасовой оплаты труда.

7.2. Форма оплаты труда, материального стимулирования определяются МУП «ИПТ» самостоятельно, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, положением по оплате труда предприятия.

При исполнении своих профессиональных обязанностей по обучению, специалисты имеют право на свободу выбора и использование методик, средств обучения, наиболее полно отвечающим их индивидуальным особенностям и

обеспечивающие высокое качество учебного процесса, а так же учебных пособий, материалов и методов оценки знаний обучающихся.

8. Ликвидация и реорганизация образовательного подразделения.

- 8.1. Ликвидация образовательного подразделения может осуществляться:
по решению директора МУТ «ИПТ»;
по решению суда;
при не возобновлении в течении 1 года изъятой лицензии.
- 8.2. Реорганизация ОП в любой форме осуществляться не может.

9 . Заключение

- 9.1. Вопросы, не урегулированные в настоящем Положении, разрешаются в соответствии с действующим законодательством;
- 9.2. Настоящее Положение может быть изменено в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;
- 9.3. Внесение изменений в настоящее Положение, осуществляются на основании решения директора МУП «ИПТ»